



PROIECT DE HOTĂRÂRE

nr.4 din 03.01.2024

privind aprobarea Planului anual de acțiuni de interes local pentru persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim de incluziune conform Legii nr.196/2016, pentru anul 2024

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Comunei Sânmartin, Raportul de specialitate al Compartimentului social, respectiv Raportul de avizare al Comisiei economice, financiare, muncă și protecție socială, juridică și de agricultură;

În temeiul prevederilor:

- Art.61 alin.(1) din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr.1154 din 16 septembrie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicarea a prevederilor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.67 alin.(1), alin.(2) și alin.(3) din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii nr.292/2011, Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,
- H.G. nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Cu respectarea dispozițiilor Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală, proiectul de hotărâre a fost adus la cunoștința publicului la data de 03.01.2024.

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI SÂNMARTIN

adoaptă prezenta hotărâre.

Art. 1. – Se aprobă Planul anual de acțiuni de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local, pentru anul 2024, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. – Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează viceprimarul Comunei Sânmartin, Compartimentul social din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sânmartin, respectiv persoanele responsabile prevăzute în Planul anual de acțiuni de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. –Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică, respectiv se comunică Primarului Comunei Sânmartin, Viceprimarului Comunei Sânmartin, Compartimentului social din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sânmartin, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Harghita și Instituției Prefectului Județului Harghita, în condițiile și termenele prevăzute de lege.

Anexă nr. 1 la P.H.C.L. nr. ____/2024

Plan anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare și în cazul părinții apti de muncă obligați la întreținerea copilului în condițiile stabilite de codul civil

I. Dispoziții introductive

Constituția României, republicată în anul 2003, la art.47 garantează cetățenilor dreptul la măsuri de

asistență socială.

Potrivit Legii nr.196 din 2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, familiile și persoanele singure care se află în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și au domiciliul sau reședința în România, cu ori fără cetățenie română, precum persoanele fără adăpost și apatrizi, au dreptul la un venit minim de incluziune ca formă de asistență socială, iar acest venit minim de incluziune se asigură lunar, în condițiile prevăzute de lege.

Legea stabilește, însă condițiile de acordare ale acestui drept, și cum este firesc prevede și anumite obligații în sarcina beneficiarilor ajutorului de incluziune lunar. Astfel, s-a stabilit, că pentru sumele acordate ca ajutor de incluziune, conform prevederilor legii, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a se putea depăși regimul normal de lucru și cu respectarea normelor de securitate și sănătate a muncii. Durata timpului de muncă, se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune de care beneficiază familia sau persoana singură, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

Conform art.61 alin.(1) Legea nr.196 din 2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv prin cele aduse prin intrarea în vigoare a Legii nr.276/2010, la art.6 alin. (7) prevede, că „*Primarii au obligația să întocmească un plan de acțiuni sau de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă, prevăzute la alin. (2), să țină evidență efectuării acestor ore efectuate de către persoanele apte de muncă și să asigure instructajul privind normele de tehnică a securității și sănătății muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local. Planul de acțiuni sau de lucrări de interes local se aprobă anual prin hotărâre a consiliului local, care se poate revizui semestrial.* Potrivit art. 67 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul obligării părintelui, de către Comisia pentru protecția copilului sau, după caz de instanța care a dispus plasamentul copilului, la plata contribuției lunare la întreținerea acestuia, în condițiile stabilite de Codul Civil, iar dacă plata contribuției la întreținerea copilului nu este posibilă, instanța obligă părintele apt de muncă să presteze între 20 și 40 de ore lunar pentru fiecare copil, acțiuni sau lucrări de interes local. Obligația subzistă pe durata aplicării măsurii de protecție specială a plasamentului, pe raza administrativ-teritorială în care are domiciliul sau reședința. Acțiunile și lucrările pe care trebuie să le presteze părintele sunt incluse în Planul de acțiuni sau lucrări de interes local, întocmit anual, conform dispozițiilor legale în vigoare.

1. Scopul Planului anual de acțiune

Prezentul Plan, are ca scop să contribuie la urmărirea efectuării lucrărilor, respectiv acțiunilor de interes local, de către persoanele prevăzute la Capitolul III.

Astfel, Planul are menirea să reglementeze categoria persoanelor care au obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local, acțiunile și modalitățile de realizare a lucrărilor de interes local, de către aceste persoane, modul de repartizare și de calcul al orelor de muncă, precum și responsabilități privind aplicarea planului.

1. Persoanele care au obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local:

În sensul prevederilor Legii nr.196 din 2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a se putea depăși regimul normal de lucru și cu respectarea normelor de securitate și sănătate a muncii.

Pentru familiile, în cazul cărora ajutorul de incluziune rezultat din calcul este de până la 50 lei / lună, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

Această obligație, respectiv obligația de a presta acțiunile sau lucrările de interes local, poate fi transferată altor persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, în situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă.

Conform art.13 alin.(4) din Legea nr.196/2016, prin persoană aptă de muncă se înțelege persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare, prevăzută de lege;
- nu urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările

ulterioare;

- are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare, care o fac aptă pentru prestarea unei munci.

Incapacitatea fizică și psihică este dovedită cu acte eliberate, în condițiile legii.

În conformitate cu art.67 alin. 2 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului cu modificările și completările ulterioare, dacă plata contribuției la întreținerea copilului nu este posibilă, instanța obligă părintele apt de muncă să presteze între 20 și 40 de ore lunar pentru fiecare copil, acțiuni sau lucrări de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială, pe raza administrativ-teritorială în care are domiciliul sau reședința.

1. Persoanele exceptate de la obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local

În temeiul prevederilor art.14, face excepție de la prevederile art.13 alin.(1) și art.13¹ alin.(1) de la îndeplinirea obligației de a presta acțiuni sau lucrări de interes local persoanele apte de muncă și care se află în una dintre următoarele situații:

a.) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;

b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;

c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;

d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;

e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art.1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;

f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;

h) este încadrată în muncă.

1. Acțiunile și / sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul Planului anual de acțiune:

Acțiunile și / sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul prezentului Plan de acțiune, sunt următoarele:

Nr.crt.	Acțiunile / Lucrările de interes local	Perioada de desfășurare	Termen de realizare	Resurse	Persoana responsabilă pentru organizarea acțiunilor / lucrărilor de interes local
1.	Lucrări de curățare a spațiilor în interiorul și exteriorul Casei de cultură, a Sălii de Sport și a clădirilor administrative din comună.	1 zi / săptămână	Permanent	Beneficiarii de ajutor incluziune, apti de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal

2.	Curățarea și igienizarea spațiilor în interiorul și exteriorul zonei aferente Remiza P.S.I. și a Casei de Sănătate	1 zi / săptămână	Permanent	Beneficiarii de ajutor incluziune, apti de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal
3.	Colectarea deșeurilor menajere din jurul coșurilor de gunoi aflate în zona de centru a comunei	3 zile / săptămână	Permanent	Beneficiarii de ajutor incluziune, apti de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal
4.	Greblat spații verzi, măturat alei parcuri și trotuare, inclusiv colectarea deșeurilor și a gunoaielor de pe străzi, parcuri, trotuare și din zona unităților de învățământ de interes local	2 zile / săptămână	Martie – Noiembrie	Beneficiarii de ajutor incluziune, apti de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal
5.	Lucrări de reamenajare teren, și de însămânțare spații verzi în parcul din centrul comunei	1 zi / săptămână	Martie – Iunie	Beneficiarii de ajutor incluziune, apti de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal
6.	Curățarea și igienizarea malurilor cursurilor de apă	1 zi / săptămână	Martie- Noiembrie	Beneficiarii de ajutor incluziune, apti de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal
7.	Curățarea de zăpadă și gheață de pe aleile și străzile din comună	3 zi / săptămână	Ianuarie – Aprilie, Noiembrie – Decembrie	Beneficiarii de ajutor incluziune, apti de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal
8.	Săpat, curățat, cosit șanțuri pe spațiile administrative publice ce aparțin comunei Sânmartin	2 zi / săptămână	Martie – Noiembrie	Beneficiarii de ajutor incluziune, apti de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal

9.	Lucrări de curățare a resturilor vegetale aflate pe marginea drumurilor și a pârâurilor, pe raza comunei Sânmartin	2 zi/ săptămână	Martie - Noiembrie	Beneficiarii de ajutor incluziune, apți de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal
10.	Alte activități de interes și utilitate publică	1 zi/ săptămână	Permanent	Beneficiarii de ajutor incluziune, apți de muncă, conform Legii nr.196/2016	László Antal

1. Modalitățile de realizare a acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local de către persoanele care au obligația prestării unor astfel de acțiuni, respectiv lucrări de interes local

Prestarea acțiunilor, respectiv al lucrărilor de interes local, prevăzute la Cap. V. al prezentului plan, se realizează sub coordonarea Viceprimarului comunei Sânmartin, acesta din urmă, împreună cu funcționarul public al Compartimentului de asistență socială, autoritate tutelară din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sânmartin, va ține evidența efectuării orelor prestate de către persoanele prevăzute la Cap. III al prezentului plan, respectiv va asigura realizarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local.

Realizarea acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local, prevăzute la Cap. V al prezentului plan, se realizează pe baza unei programări, întocmite pe fiecare zi lucrătoare, de către persoanele prevăzute de Cap. III.

Întocmirea programării prevăzute la alineatul precedent, se va face, fără ca prin aceasta să se afecteze numărul orelor de muncă, numărul zilelor de lucru, respectiv limita normei lunare de muncă, la efectuarea cărora sunt obligate persoanele prevăzute la Cap. V al prezentului plan.

1. Modul de repartizare și de calcul al orelor de muncă

Orele de muncă, în cazul persoanelor care au obligația de a presta lunar acțiuni și /sau lucrări de interes local, se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutorul de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

În aplicarea prevederilor art.61 alin.(2) din lege, formula de calcul al numărului de ore la solicitarea primarului, pentru efectuarea de către persoanele apte de muncă, beneficiare de ajutor de incluziune, de activități sau lucrări de interes local, este următoarea:

$$\text{Numărul de ore de muncă} = \frac{[165,333 \text{ ore} \cdot *) \times \text{cuantumul ajutorului de incluziune}]}{\text{Nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, aprobat prin Hotărâre a Guvernului, la data la care se solicită dreptul la ajutorul de incluziune}}$$

*) 165,333/Nr. de ore aferente salariului minim brut pe țară garantat în plată

Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21, 25, se stabilește prin împărțire orelor de muncă calculate la 8 ore / zi. Frațiile se întregesc în plus.

Pentru familiile, în cazul cărora ajutorul de incluziune rezultat din calcul este de până la 50 lei / lună, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în prima lună de plată.

1. Responsabilități privind aplicarea Planului anual de acțiune

Întocmirea prezentului plan de acțiune este obligația Primarului.

Evidența efectuării orelor repartizate conform prezentului plan și asigurarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local se face de către Viceprimarul Comunei. În acest sens el este sprijinit de funcționarul public care are atribuții în domeniul asistenței sociale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Sânmartin.

Primarul, prin intermediul Compartimentului de asistență socială și autoritate tutelară are obligația să afișeze prezentul plan de acțiuni sau de lucrări de interes local, lista cuprinzând beneficiarii de venit minim de incluziune, precum și lista cu persoanele care urmează să efectueze acțiuni sau lucrări de interes local.

Datele privind lista cuprinzând beneficiarii de ajutor de incluziune se afișează cu respectarea normelor referitoare la protecția datelor cu caracter personal.

Persoanele apte de muncă din familia beneficiară de ajutor de incluziune au obligația de a presta lunar, sau trimestrial, după caz, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a se putea depăși regimul normal de lucru și cu respectarea normelor de securitate și sănătate a muncii.

Conform art.13 alin.(1) din Legea nr.196/2016, persoanele apte de muncă care nu realizează venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) nu se află în situația prevăzută la lit. a) și se află pe lista comunicată, din oficiu, în conformitate cu prevederile art. 27⁴ alin. (2), de către serviciul public de asistență socială la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința, pentru a fi înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, pentru persoanele apte de muncă din familiile beneficiare, prevăzute la art.13 alin.(1), se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

1. îndeplinesc condiția prevăzută la art. 13 alin. (1) lit. a);
2. efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022;
4. la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

Persoanele prevăzute la Capitolul III al prezentului plan, sunt de asemenea obligate să răspundă solicitării primarului și să participe la realizarea acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local, precum și să fie prezenți la instructajele privind normele de tehnică a securității muncii organizate, în condițiile legii și a prezentului plan.

1. Dispoziții finale

Prezentul plan s-a aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Sânmartin nr. ____/2024 privind aprobarea Planului anual de acțiuni de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Primarului Comunei Sânmartin.

Revizuirea prezentului plan se poate realiza pe parcursul anului semestrial, în condițiile prevăzute de lege și prin aprobarea de către Consiliul Local al Comunei Sânmartin.

În termen de 10 zile, de la aprobarea prezentului plan, Secretarul Comunei Sânmartin, prin intermediul Compartimentului de asistență socială și autoritate tutelară, transmite un exemplar certificat cu originalul al acestuia către Instituția Prefectului Județului Harghita și Agenției Județene pentru Plăți și Inspectie Socială Harghita.

INIȚIATOR PROIECT:
PRIMARUL COMUNEI SÂNMARTIN
Sándor BIRTALAN

AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI SÂNMARTIN
Anna GERGELY